

Рассмотрено
на заседании педагогического совета
(протокол от 18.05.2019 №4)



Утверждено приказом
МБОУ СШ с.Рыткучи
от 21.05.2019 №02-02/101
Директор

Н.Б. Сангаджиева

Положение о порядке реализации права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке реализации права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование разработано в соответствии с Конституцией РФ, ТК РФ (ст. 195.1), Федеральным законом от 29.12.2012 № 273–03 «Об образовании Российской Федерации», Уставом МБОУ СШ с.Рыткучи - (утвержденный Постановлением Администрации городского округа Певек ЧАО от 25.03.2019 г. № 207) и определяет порядок организации профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников МБОУ СШ с.Рыткучи.

1.2. Положение составлено с учетом требований следующих нормативных документов: – приказом Минобрнауки России от 1 июля 2013 года № 499; – письмом Минобрнауки России от 9 октября 2013 г. № 06-735 «О дополнительном профессиональном образовании»; – совместным письмом Минобрнауки России и Общероссийского профсоюза образования от 23 марта 2015 г. № 08-415/124 «О реализации права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование»; – профессиональным стандартом педагога дополнительного образования (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.09.2015 №316н).

1.3. Дополнительное профессиональное образование – это профессиональное образование, осуществляемое посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки).

1.4. Повышение квалификации – это обновление теоретических и практических знаний, совершенствование навыков специалистов в связи с постоянно повышающимися требованиями к их квалификации.

1.5. Программа профессиональной переподготовки направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

1.6. Положение конкретизируется перспективным планом-графиком повышения квалификации и ежегодными приказами МБОУ СШ с.Рыткучи.

2. Порядок организации обучения педагогов по дополнительным профессиональным программам

1. Право работников на подготовку и дополнительное профессиональное образование (далее - дополнительное профессиональное образование) установлено статьей 197 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. В отношении педагогических работников право на дополнительное профессиональное образование конкретизировано Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон №273-ФЗ). Педагогические работники имеют право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года.

3. Дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ: программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки.

4. Организация предоставления дополнительного профессионального образования в государственных образовательных организациях субъектов РФ отнесена к полномочиям

органов государственной власти субъектов РФ в сфере образования. Кроме того, в соответствии с частью 2 статьи 99 Федерального закона №273-ФЗ обеспечение дополнительного профессионального образования педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организациях осуществляется посредством доведения необходимых средств до соответствующих организаций в структуре нормативных затрат на оказание государственных (муниципальных) услуг в сфере образования.

5. Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам утвержден приказом Минобрнауки России от 1 июля 2013 г. №499 (далее - Порядок организации дополнительного профессионального образования) и является обязательным для организаций дополнительного профессионального образования; образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций, организаций, осуществляющих обучение (научные организации или иные юридические лица).

6. К освоению дополнительным профессиональным программам допускаются лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование, а также лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

7. При прохождении дополнительного профессионального образования для работников создаются условия:

7.1 предоставление гарантий и компенсаций, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором;

7.2 направление работника на обучение за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов РФ либо оплата обучения работника, зачисляемого на обучение, за счет средств организации, предусмотренных на эти цели, включая средства, доведенные до организации в структуре нормативных затрат на оказание услуг в сфере образования, а также полученные от приносящей доход деятельности.

8. Работодателю на условиях и в порядке, которые определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором (статья 196 ТК РФ) предоставлено право определять необходимость дополнительного профессионального образования работников для собственных нужд. Формы подготовки и дополнительное профессиональное образование работников, перечень необходимых профессий и специальностей определяется работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

9. Право работников, в том числе педагогических работников, работников из числа учебно-вспомогательного персонала, на дополнительное профессиональное образование реализуется путем заключения договора между работником и работодателем (часть 2 статьи 197 ТК РФ).

10. В договоре, в том числе трудовом договоре, могут содержаться:

10.1 обязанности работодателей по обеспечению реализации требований федеральных государственных образовательных стандартов к уровню квалификации педагогических работников, к непрерывности их профессионального развития путем освоения дополнительных профессиональных образовательных программ; по предоставлению в соответствии со статьей 187 ТК РФ гарантий и компенсаций работникам, направляемым на дополнительное профессиональное образование;

10.2 обязанности педагогических работников по освоению дополнительным профессиональным программам при условии направления их работодателями для прохождения дополнительного профессионального образования с обеспечением гарантий и компенсаций, предусмотренных законодательством.

11. Согласно статье 187 ТК РФ при направлении работодателем работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы. Работникам, направляемым на профессиональное обучение или

дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

12. Возмещение расходов, связанных со служебными командировками, регулируется статьей 168 ТК РФ, в соответствии с которой в случае направления работника в служебную командировку работодатель обязан возмещать ему:

расходы по проезду;

расходы по найму жилого помещения;

дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные);

иные расходы, произведенные работником с разрешения или с ведома работодателя.

13. Порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками, согласно указанной в статье, определяются нормативными правовыми актами органов государственной власти субъектов РФ, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

14. В случае если право работника на подготовку и дополнительное профессиональное образование, закрепленной в договоре, заключенной между работником и работодателем, не реализуется из-за отказа со стороны работодателя выполнить свои обязательства, работник имеет право обратиться в органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров (комиссия по трудовым спорам, суд) либо в федеральную инспекцию труда за восстановлением нарушенного права на дополнительное профессиональное образование.

15. Если работник направляется работодателем для получения дополнительного профессионального образования, но работодатель не обеспечивает предоставление ему предусмотренных законодательством и договором гарантий и компенсаций, то работник вправе отказаться от получения дополнительного профессионального образования.

16. Работодатель не вправе обязывать работников осуществлять дополнительное профессиональное образование за счет их собственных средств, в том числе такие условия не могут быть включены в соответствующие договоры.

17. При выполнении работодателем условий договора, связанного с дополнительным профессиональным образованием, включая предоставление гарантий, работник не вправе без уважительных причин отказаться от получения дополнительного профессионального образования, в том числе в случаях, когда дополнительное профессиональное образование осуществляется с применением формы организации образовательной деятельности, основанной на модульном принципе, в течение учебного года без отрыва от основной работы.

18. Отказ педагогического работника от прохождения дополнительного профессионального образования, в таких случаях будет являться дисциплинарным проступком, то есть неисполнением работником по его вине возложенных на него в соответствии с трудовым договором трудовых обязанностей. За совершение указанного проступка работодатель имеет право применить соответствующее дисциплинарное взыскание, предусмотренное статьей 192 ТК РФ.

19. При аттестации педагогических работников следует учитывать, что неполучение ими дополнительного профессионального образования, не может не служить основанием для отказа в установлении педагогическими работниками квалификационной категории либо для признания их не соответствующими занимаемой должности.

20. Педагогические работники, успешно прошедшие курс обучения в системе дополнительного профессионального образования, предоставляют документы установленного образца:

– удостоверение о повышении квалификации установленного образца - для лиц, прошедших краткосрочное обучение по программе в объеме от 16 часов и выше;

– диплом о профессиональной переподготовке государственного образца для лиц, прошедших обучение по программе профессиональной подготовки в объеме от 250 часов и выше.

21. Сведения о результатах повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогов предоставляются в МБОУ СШ с.Рыткучи не позднее, чем через 3 дня после прохождения обучения.

22. Результаты работы во временных творческих группах, педагогических советах, методического объединения, семинарах и мастер-классах, других методических мероприятиях предоставляются в виде справок, сертификатов, письменных материалов о проделанной работе.

23. Сертификаты об участии в семинарах и мастер -классах не означают прохождения педагогом повышения квалификации, поэтому не могут засчитываться в качестве документов о повышении квалификации.

24. Настоящее Положение гарантирует демократичность осуществления повышения квалификации и самообразования педагогических и руководящих работников МБОУ СШ с.Рыткучи и самостоятельное построение работниками индивидуальной образовательной траектории повышения квалификации. Нормирует право педагогического работника на дополнительное профессиональное образование.